

สรุปรายงานประจำปี 2545 -2546 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปฏิบัติภารกิจโดยคำนึงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ บนฐานการบริหารจัดการที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกกลุ่มในองค์กร มีการพัฒนาองค์กรให้สามารถสร้างความรู้ใหม่ด้วยการวิจัย และถ่ายทอดความรู้ไปสู่ระบบการผลิตบัณฑิต เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาสังคมในลักษณะการบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงวัฒนธรรม ซึ่งจะเห็นได้จากผลงานวิจัยเด่นที่ได้รับรางวัลและผลงานที่มีประโยชน์ต่อชุมชน รวมทั้งมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับรางวัลดีเด่นในด้านต่างๆ ดังรายละเอียดตามรายงานประจำปี หน้า 12 – 18 สำหรับผลการดำเนินงานในรอบปี 2545 – 2546 สรุปได้ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการ

1. นโยบายและแนวทางการบริหารงาน มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ในช่วงปี พ.ศ. 2543 – 2545 และช่วงปี พ.ศ. 2546 – 2549 โดยได้วางรูปแบบความสอดคล้องในการนำวิสัยทัศน์และพันธกิจ ไปสู่การปฏิบัติที่มีตัวชี้วัดของการบรรลุความสำเร็จ

2. แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาให้มีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยการกำหนดเป็นแผนกลยุทธ์ พัฒนาระบบดัชนีชี้วัด(KPIs) และมีการประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง ในการนี้มหาวิทยาลัยได้เสนอคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2547 ในระดับทำทนาย โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน คือ การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้กับงานบางส่วน การเพิ่มและวัดผลิตภาพ การเพิ่มคุณภาพการให้บริการ รวมถึงการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การนำระบบประกันคุณภาพมาใช้และให้ความสำคัญกับการบริหารอัตรากำลัง การมอบอำนาจ พร้อมกันนี้ได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดระดับบุคคลให้สอดคล้องกับระดับองค์กร

3. การจัดทำพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะรัฐมนตรีแล้ว และขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วเสร็จ ก็จะจัดส่งให้มหาวิทยาลัยพิจารณาและยื่นยื่นร่าง พ.ร.บ. ดังกล่าว เพื่อเสนอที่ประชุมคณะรัฐมนตรีอีกครั้งหนึ่ง ก่อนส่งเข้าพิจารณาในรัฐสภาตามขั้นตอนการออกกฎหมายต่อไป

4. การปรับโครงสร้างหน่วยงานและการบริหารภายใน จากการที่รัฐบาลได้มีนโยบายไม่ให้มีการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ระดับคณะและภาควิชา ทำให้เป็นข้อจำกัดในการขยายงานของมหาวิทยาลัย ต่อมาทบวงมหาวิทยาลัย ได้ให้อำนาจแก่สภามหาวิทยาลัยในการจัดตั้งหน่วยงานเป็นการภายในได้ มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มระดับคณะ 7 หน่วยงาน หน่วยงานเทียบเท่าคณะ 2 หน่วยงาน และหน่วยงานภาควิชา/เทียบเท่า 6 หน่วยงาน

การบริหารจัดการภายในที่สำคัญ ได้แก่

- การพัฒนาคุณภาพชีวิต มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงภูมิทัศน์ โดยใช้นโยบาย เขียว สะอาด มาตรฐาน นอกจากนี้ยังสร้างหอพักนักศึกษา เพื่อรองรับภาวะการขาดแคลนหอพักนักศึกษา



- การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมีบุคลากรทั้งสิ้น 7,197 คน เป็นบุคลากรสาย ก 1,580 คน (พนักงาน 169 คน) สาย ข, ค 3,025 คน (พนักงาน 311 คน) และลูกจ้าง 2,592 คน การพัฒนาบุคลากรสาย ก เน้นการพัฒนาศักยภาพให้สูงขึ้นและพัฒนาความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ บุคลากรสาย ข, ค เน้นความสามารถด้านการบริหารจัดการ การเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ และพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน บุคลากรประเภทลูกจ้าง เน้นการเพิ่มทักษะและการเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงาน สำหรับสายวิชาชีพที่มีตำแหน่งเหมือนข้าราชการ เน้นการพัฒนาเช่นเดียวกับสาย ข,ค

- การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม จัดให้มีตัวแทนหรือผู้แทนกลุ่มต่างๆ การรับฟังความคิดเห็น การจัดทำประชาพิจารณ์ ในเรื่องต่างๆ

- การพัฒนาระบบงบประมาณ มหาวิทยาลัยเตรียมรับการปรับเปลี่ยนสถานภาพ ไปสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีการพัฒนาระบบงบประมาณพัสดุ การเงิน และบัญชีกองทุน โดยเกณฑ์ฟังรับ-ฟังจ่าย ลักษณะ 3 มิติ ปัจจุบันกำลังทดลองการใช้งานในบางระบบ

ด้านการจัดการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

1. การพัฒนาการเรียนการสอนและการเปิดสาขาวิชา/หลักสูตรใหม่เป็นกรณีพิเศษ มหาวิทยาลัยพยายามเน้นให้แต่ละวิทยาเขตมีการบูรณาการของศาสตร์ต่างๆ ให้มากขึ้น เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรได้เข้าใจและพัฒนาตนให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตจริง พร้อมกันนี้ได้เปิดหลักสูตรกลาง พัฒนาการสอนวิชาพื้นฐานทั่วไป รวมทั้งจัดให้มีการสอนเสริมด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาที่มีพื้นฐานอ่อน ส่วนนักศึกษาที่มีพื้นฐานคืออยู่แล้ว ให้ยกเว้นการเรียนภาษาอังกฤษพื้นฐาน

2. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบบริการออนไลน์ มีการพัฒนาระบบงานทะเบียน On-line ให้บริการนักศึกษาตั้งแต่เข้ารายงานตัว จนกระทั่งสำเร็จการศึกษา จัดทำระบบ Virtual Classroom เป็นการเรียนการสอนแบบ Asynchronous ตามรายวิชาที่นักศึกษาได้ลงทะเบียนไว้ โดยในปีการศึกษา 2546 มีจำนวนรายวิชาทั้งสิ้น 149 รายวิชา จัดระบบห้องสมุด On-line พัฒนาเชื่อมโยงเป็นห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ทั้ง 5 วิทยาเขต การจัดหาตำราเรียนภาษาอังกฤษ เพื่อสนองนโยบายพัฒนาความเข้มแข็งด้านภาษาอังกฤษ พัฒนาระบบโปรแกรมห้องสมุด และการเพิ่ม band width ให้สามารถใช้อินเทอร์เน็ต มีระบบหอพัก On-line ให้ข้อมูลเกี่ยวกับหอพักและการจองห้องพักสำหรับนักศึกษา

3. การพัฒนานักศึกษาให้มีจิตสำนึกสาธารณะและสมรรถนะสากล โดยเน้นกิจกรรมนักศึกษาในการทำงานช่วยเหลือสาธารณะและค่ายอาสาพัฒนา นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาความเข้มแข็งด้านภาษาอังกฤษ โดยการจัดค่ายภาษาอังกฤษ และพัฒนาหลักสูตรบางหลักสูตรจัดสอนเป็นสองภาษา การแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษากับประเทศจีน การพัฒนานักศึกษาในโครงการเส้นทางสู่ความสำเร็จ พัฒนาบุคลิกภาพ การแลกเปลี่ยนนักศึกษากับประเทศมาเลเซียและอินโดนีเซีย

4. การศึกษาภาวะการได้งานทำของบัณฑิตและการศึกษาความพึงพอใจของนายจ้าง รุ่นปีการศึกษา 2544-2545 พบว่า นักศึกษาได้งานทำ โดยเฉลี่ย ร้อยละ 70.7 ศึกษาต่อประมาณ ร้อยละ 14.2 และยังไม่ได้ทำงาน ร้อยละ 15.1 สำหรับการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา รุ่นปีการศึกษา 2545 พบว่า นักศึกษาพึงพอใจในระดับมาก ได้แก่ ด้านอาจารย์ผู้สอนและด้านวิธีการสอน ส่วนการศึกษาเรื่องความพึงพอใจ



ของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจมาก ในเรื่อง ความรู้เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ ความมีระเบียบวินัยในการทำงาน และการปรับตัวให้เข้ากับระบบการทำงาน (ค่าเฉลี่ย = 3.60, 3.65 และ 3.75 ตามลำดับ) สิ่งที่ต้องปรับปรุง คือ ความรู้เกี่ยวกับงานทั่วไปในหน่วยงานและความสามารถในการบริหารจัดการ (ค่าเฉลี่ย = 3.11 และ 3.23 ตามลำดับ) และสิ่งที่นายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต เสนอให้ปรับปรุง คือ ให้นักศึกษาฝึกงานมากขึ้น สอนให้นักศึกษาแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง ในเชิงรุก เน้นในด้านภาษา การบริหาร คอมพิวเตอร์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น

5. การจัดสรรทุนการศึกษา มหาวิทยาลัยได้จัดสรรทุนการศึกษาให้นักศึกษา ในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ เงินยืมเพื่อการศึกษา ปี 2546 จัดสรรเงินกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา จำนวน 391 ล้านบาท ให้นักศึกษา จำนวน 7,909 คน นอกจากนี้ยังมีทุนทำงานแลกเปลี่ยน 1,200 ทุน เป็นเงิน 0.8 ล้านบาท ทุนการศึกษาของ คณะ/หน่วยงาน 1,077 ทุน เป็นเงิน 15.17 ล้านบาท ทุนบัณฑิตศึกษา เช่น ทุนผู้ช่วยสอน (TA) จัดสรรไว้ปี ละ 1.2 ล้านบาท ทุนเรียนดีระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษาละ 0.79 ล้านบาท นอกจากนี้ยังมีทุนยกเว้น ค่าธรรมเนียมการศึกษาที่จัดให้นักศึกษาเป็นประจำทุกปี

ด้านการวิจัยและพัฒนาสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยเน้นวิจัย

มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้พัฒนาระบบการประเมินทั้งระดับมหาวิทยาลัย คณะ หน่วยงาน และ บุคลากร จัดทำดัชนีชี้วัดทุกระดับ รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาภาควิชา โดยการกระจายอำนาจให้หัวหน้า ภาควิชา การสร้างระบบจูงใจให้กับหัวหน้าภาควิชา การตรวจสอบและประเมิน การเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้า ภาควิชาและการเตรียมความพร้อม ในปี 2545 มหาวิทยาลัยได้เริ่มก่อตั้งกองทุนวิจัย เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการวิจัย ปี 2546 กองทุนวิจัย มีเงินสะสม 218 ล้านบาท นอกจากนี้ยังได้มีการพัฒนาสาขาความเป็น เลิศ โดยมหาวิทยาลัยประกาศสนับสนุนสาขาวิชาให้มีความเป็นเลิศ ใน 7 สาขา ได้แก่ ชีวเคมี ระบาดวิทยา พลังงาน ยางพารา อุตสาหกรรมเกษตร ปาล์มน้ำมัน และอิสลามศึกษา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบ แล้ว 4 สาขา ได้แก่ อิสลามศึกษา ชีวเคมี อุตสาหกรรมเกษตร และเภสัชศาสตร์ นอกจากนี้ยังจัดให้มีโครงการ พัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ โดยมีเป้าหมายที่จะเพิ่มคุณวุฒิอาจารย์ระดับปริญญาเอกเป็น 50% (ปี 2545 มหาวิทยาลัยมีสัดส่วนอาจารย์ที่วุฒิปริญญาเอกทั้งสิ้น 538 คน หรือร้อยละ 34.4 ของอาจารย์ทั้งหมด)

ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2545-2546 รวม 1,578 เรื่อง (733, 845 เรื่อง ตามลำดับ ซึ่งผลงานตีพิมพ์ปรากฏในหน้า 71-89)

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวน 733 เรื่อง โดยตีพิมพ์ใน วารสาร 227 เรื่อง (ระดับนานาชาติ 167 เรื่อง ระดับประเทศ 60 เรื่อง) เสนอในที่ประชุม 365 เรื่อง (ระดับ นานาชาติ 166 เรื่อง ระดับประเทศ 199 เรื่อง) รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ 134 เรื่อง การยื่นขอจดสิทธิบัตร จำนวน 4 เรื่อง และได้รับสิทธิบัตร จำนวน 3 เรื่อง

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวน 845 เรื่อง โดยตีพิมพ์ใน วารสาร 290 เรื่อง (ระดับนานาชาติ 182 เรื่อง ระดับประเทศ 108 เรื่อง) เสนอในที่ประชุม 432 เรื่อง (ระดับ นานาชาติ 139 เรื่อง ระดับประเทศ 293 เรื่อง) รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ 120 เรื่อง การยื่นขอจดสิทธิบัตร จำนวน 3 เรื่อง



ด้านการบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัย ให้บริการวิชาการใน 3 รูปแบบ คือ การบริการวิชาการแบบให้เปล่า จัดขึ้นสำหรับกลุ่มคนด้อยโอกาสและยากไร้ ปี 2545-2546 จัดทั้งสิ้น 202 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม 35,210 คน แบบไม่มุ่งหวังผลกำไรและแบบมุ่งหวังผลกำไร ในลักษณะของการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ทดสอบ การให้บริการเครื่องมือการฝึกอบรม เป็นต้น โดยจัดกิจกรรมตามสาขาวิชาที่เปิดสอนหรือทำการวิจัย โดยปี 2545-2546 มีการจัดกิจกรรมทั้งสิ้น 705 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม 85,754 คน จำแนกเป็นด้านสังคมศาสตร์ ร้อยละ 61.8 ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 25.5 และด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ร้อยละ 12.7 นอกจากนี้ยังบริการให้คำปรึกษาซึ่งส่วนใหญ่วิเคราะห์ความเป็นไปได้ การศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม การสำรวจ วางแผน ปังงบประมาณ 2545 มีทั้งสิ้น 30 โครงการ (63.51 ล้านบาท) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 มีทั้งสิ้น 34 โครงการ (33.84 ล้านบาท) การให้บริการวิเคราะห์ ทดสอบ ทางวิศวกรรม ทางเคมี ทางการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร โดยเฉลี่ย ปีละ 30,036 กิจกรรม นอกจากนี้ในปี 2546 มหาวิทยาลัยยังได้จัดงาน มอ.วิชาการ (PSU open week) ขึ้นเป็นครั้งแรก เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงานของมหาวิทยาลัยออกสู่ประชาคม

การให้บริการด้านสาธารณสุขของหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ โรงพยาบาลทันตกรรม สถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ สถาบันวิจัยระบบสุขภาพภาคใต้ (สวรส.ภาคใต้) ศูนย์สมุนไพรทักษิณ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสภาพผู้สูงอายุ ศูนย์คริสตัสเลสิก ฝ่ายทันตสาธารณสุขชนบทภาคใต้ และฝ่ายพัฒนาเด็กปฐมวัย

การให้บริการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ ศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรเพื่อการส่งออก ศูนย์วิศวกรรมพลังงาน ศูนย์เครื่องมือกลางสถานีวิจัยคณะทรัพยากรธรรมชาติและหน่วยเครื่องมือกลาง

การให้บริการด้านสังคมศาสตร์มีหน่วยงานที่ให้บริการ ได้แก่ สถาบันทรัพยากรชายฝั่ง และสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (ISMED)

ด้านการทำนุบำรุงวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัย ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการทำนุบำรุงวัฒนธรรม โดยดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์วัฒนธรรม มีสถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา พิพิธภัณฑ์คติชนวิทยาและพิพิธภัณฑ์พระเทพญาณโมลี ที่วิทยาเขตปัตตานี และมีโครงการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ที่วิทยาเขตหาดใหญ่ โดยในปี 2545-2546 ได้ดำเนินงานวิจัยที่เกี่ยวกับการทำนุบำรุงวัฒนธรรม จำนวน 13 โครงการ มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวัฒนธรรมกับชุมชนโดยรอบ ไม่ว่าจะเป็นเครือข่ายสถาบันการศึกษา องค์กรในท้องถิ่นทุกระดับ และสถาบันอุดมศึกษาในเขตสามเหลี่ยมเศรษฐกิจ นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมทางวัฒนธรรม เช่น การแสดงและการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม การจัดงานตามประเพณีและวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา รวมทั้งการจัดโครงการค่ายเยาวชน นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่จัดต่อเนื่องตลอดปี



ด้านวิเทศสัมพันธ์

มหาวิทยาลัย ได้กำหนดทิศทางด้านวิเทศสัมพันธ์ ใน 3 ประเด็น คือ 1) เสริมสร้างให้นักศึกษาและบุคลากรมีโลกทัศน์กว้างไกล มีศักยภาพและความพร้อม ในการแข่งขันกับประชาคมโลก 2) สร้างความเป็นเครือข่ายของมหาวิทยาลัย และสถาบันทางวิชาการ 3) พัฒนาการศึกษ การวิจัย และบริการวิชาการ ให้เชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัยและเครือข่ายวิชาการระดับนานาชาติ เป้าหมายการดำเนินงานให้มีปริมาณเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2545-2546 มหาวิทยาลัยได้ลงนามในข้อตกลงทางวิชาการกับมหาวิทยาลัย/สถาบันในต่างประเทศ จำนวน 124 แห่ง ใน 23 ประเทศ โดยเพิ่มขึ้นในช่วงปี 2545 - 2546 จำนวน 33 ฉบับ ข้อตกลงที่ได้ลงนามทั้งหมดนี้อยู่ในชั้น Active ประมาณ 82%

- โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่ โครงการค่ายภาษาอังกฤษ (English Camp) โครงการพัฒนาความเข้มแข็งการสอนวิชาศึกษาทั่วไป

- โครงการวิจัยร่วมกับต่างประเทศ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 6 โครงการ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 4 โครงการ และด้านการท่องเที่ยว จำนวน 1 โครงการ

- การจัดกิจกรรมระดับชาติ/นานาชาติ เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับประเทศเคนมาร์ก 4 โครงการ และมหาวิทยาลัยร่วมกับมหาวิทยาลัยฮาวาร์ด มูลนิธิโตโยต้า มูลนิธิร็อกกี้เฟลเลอร์ จัดประชุมเรื่อง “ประสบการณ์ถิ่นไทยทักษิณ : การปริวรรตทางสังคมในทัศนะของประชาชน” ที่วิทยาเขตปัตตานี มีผู้เข้าร่วม 370 คน จาก 23 ประเทศ

- โครงการความช่วยเหลือแก่ต่างประเทศ ได้แก่ การเปิดอบรมหลักสูตรนานาชาติระยะสั้น เรื่อง “infectious pediatric nursing” สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานการดูแลเด็กจากประเทศต่างๆ ในแถบเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และสนับสนุนโครงการความช่วยเหลือ Universitas Sumatera Utara (USU) ประเทศอินโดนีเซีย โดยเน้นพัฒนาคณาจารย์พยาบาลในด้านการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน

ด้านการเงินและงบประมาณ

งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 มหาวิทยาลัย ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น 1742.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 เล็กน้อย งบประมาณส่วนใหญ่เป็นเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราว 1051.7 ล้านบาท ค่าตอบแทน ใช้น้อย วัสดุ และค่าสาธารณูปโภค 278.5 ล้านบาท เงินอุดหนุน 240.1 ล้านบาท และค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง 172.1 ล้านบาท (คิดเป็น ร้อยละ 60.4, 15.9, 13.8 และ 9.9 ตามลำดับ)

งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 มหาวิทยาลัย มีงบประมาณทั้งสิ้น 953.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 จำนวน 102.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12 งบประมาณส่วนใหญ่เป็น ค่าตอบแทน ใช้น้อย วัสดุ และค่าสาธารณูปโภค 589.8 ล้านบาท เงินอุดหนุน 125.4 ล้านบาท ค่าจ้างชั่วคราว 86.5 ล้านบาท ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง 82.3 ล้านบาท และรายจ่ายอื่นๆ 69.2 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 61.9, 13.2, 9.1, 8.6 และ 7.2 ตามลำดับ)